

Du skal indkalde alle dine kolleger, dog undtagen lederne, til et møde, hvor valg af tillidsrepræsentant (og suppleant) er eneste punkt på dagsordenen.

Alle dine kolleger skal informeres om et kommende TR-valg. Dette kan evt. ske i samarbejde med din fagforening.

Der kan sættes en seddel op med indkaldelsen til mødet, giv et rimeligt varsel – husk dem, der arbejder deltid, aften/nat eller har udadgående opgaver.

Til mødet læses navn eller navnene op på den eller de, der ønsker at stille op – og herefter foretages en afstemning. Hvis bare én af deltagerne ønsker, at afstemningen skal være anonym, skal ønsket efterkommes.

#### Fakta

#### Tillidsvalgt

Få mere at vide om tillidsrepræsentantens arbejde og muligheder i tema Tillidsvalgt på [foa.dk/forbund/temaer](http://foa.dk/forbund/temaer)

## FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.

Politisk ansvarlig: Mona Striib Redaktion: Gurli Hjermitzlev  
Illustration: Jørgen Stamp Produktion: Grafisk Team/MH og FOAs trykkeri

TR\_Bliv tillidsrepræsentant\_3fi\_15052020

## FOA

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26  
foa.dk



# Bliv tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentant (TR)  
– noget for dig?



# Tillidsrepræsentant (TR)

## Tillidsrepræsentant – noget for dig?

Der er mange gode grunde til at blive tillidsrepræsentant – du får mulighed for at gøre en forskel for dine kolleger og dig selv, du styrker din faglige viden, du styrker FOA på arbejdspladsen, og du sætter skub på dine karrieremuligheder.

Som tillidsrepræsentant arbejder du for, at du og dine kolleger har gode forhold på jobbet. Du er med til at gøre en forskel for dine kolleger, og du er både dine kollegers støtte og deres direkte adgang til viden.

En tillidsrepræsentant er kollegernes talerør og er valgt af medarbejderne på arbejdspladsen, hvor du er med til at varetage dine og kollegernes interesser overfor ledelsen.

## Hvad indebærer det?

Det er forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, hvilke opgaver tillidsrepræsentanten løser, fordi arbejdsopgaverne aftales lokalt. Men generelt set kan du forvente, at du løser følgende opgaver:

- du er kollegernes talsperson overfor ledelsen og kan komme med forslag, henstillinger og klager fra kollegerne, ligesom du kan bede om møder og optage forhandlinger og samarbejde med ledelsen om forhold på jeres arbejdsplads.



- du kan repræsentere kollegerne i det lokale MED-/SU-udvalg og være aktiv i drøftelser om arbejdspladsrelaterede spørgsmål, fx at udvikle og vedligeholde arbejdsplads- og personalepolitikker.
- du lærer at besvare spørgsmål om overenskomst, arbejdsforhold, uddannelse og meget andet.
- du kan formidle kontakt til vejledning og støtte hos FOA.

## FOA støtter dig med uddannelse og netværk

De opgaver, der skal løses, aftales med din lokale FOA-afdeling – og du får en individuel aftale med en udviklingsplan for, hvordan du bliver klædt på til dine opgaver som tillidsrepræsentant.

Som ny tillidsrepræsentant får du som det første en grunduddannelse fordelt over minimum 10 dage. Derefter indgår du en individuel aftale med FOA om uddannelse og løft af dine kompetencer og vil løbende modtage tilbud om mere undervisning.

Du får et solidt grundlag indenfor overenskomster og en unik viden om arbejdsmarkedsforhold. Det er gode kort at have på hånden på fremtidens arbejdsmarked, hvor viden, samarbejdsevner og personlig gennemslagskraft bliver vigtigere og vigtigere.

Når du vælges som tillidsrepræsentant, styrker du samtidig FOA som fagforening. Som tillidsrepræsentant sikrer du, at der er et stærkt bindeled mellem dine kolleger, ledelsen og FOA, så viden og regler om FOA-medlemmernes arbejdsforhold spredes bedst muligt.

## Sådan bliver du tillidsrepræsentant

For at blive tillidsrepræsentant skal du stille op til valg – og derefter blive valgt.

Hvis du stiller op til valg, skal du have haft dit job i mindst et ½ år (og ikke være elev) – og du skal selvfølgelig være medlem af FOA, den overenskomstbærende fagforening, og der skal først og fremmest være en ledig plads som tillidsrepræsentant på din arbejdsplads.

Det kan være, at jeres tillidsrepræsentant stopper, eller måske findes der slet ikke en tillidsrepræsentant. Det kan også være, at du er så motiveret, at du ønsker at stille op til kampvalg mod den nuværende tillidsrepræsentant.

Kontakt din lokale FOA-afdeling og spørg, om de har fastlagt regler for valg af tillidsrepræsentanter.

Din FOA-afdeling kan have aftalt med din arbejdsgiver, hvordan valget skal foregå, og kan i samarbejde med din arbejdsgiver være behjælpelig med at arrangere valget, men selve valget har arbejdsgiveren ikke noget med at gøre. Her er det dig og evt. din lokale FOA-afdeling, der deltager ved selve valgproceduren.